

« Des valeurs et des pratiques en partage » Charte du Groupe *initiatives* et ses membres

Née en 1993, le Groupe *initiatives* est un collectif d'associations professionnelles de solidarité internationale qui ont fait l'hypothèse « qu'elles progresseraient mieux ensemble que séparément et qu'elles dépasseraient leurs différences et leurs concurrences en se fixant des défis communs et des enjeux partagés ».

NOS VALEURS

Le Groupe *initiatives* et ses organisations membres adhèrent à Coordination SUD et font leur sa charte « Une éthique partagée » (en annexe).

Le Groupe *initiatives* et ses membres partagent également des valeurs et des principes communs qui constituent le fondement des rapports de confiance établis entre eux et avec l'ensemble de leurs partenaires.

Le Groupe *initiatives* et ses membres adhèrent, dans le respect de leur diversité et de leurs spécificités, au même projet politique : lutter contre les inégalités par la solidarité, en agissant mieux et plus, au bénéfice de populations vulnérables, en marge des processus économiques, sociaux, politiques et culturelles, et des partenaires qui les accompagnent sur leurs territoires.

À côté d'actions citoyennes visant à peser sur des règles du jeu international profondément injustes, des actions concrètes pour un développement durable et solidaire sont une exigence à la fois éthique et politique.

Ces actions n'ont de légitimité que si elles répondent à des attentes précises, apportent des améliorations effectives et durables dans les conditions de vie des populations - à commencer par les plus démunies -, renforcent leur représentativité au sein des instances politiques, rendent effectif l'accès à leurs droits, et contribuent à la préservation de l'environnement et du climat.

NOS MISSIONS PRINCIPALES

✓ *L'action pour l'accès aux services essentiels contre la pauvreté, les exclusions et les inégalités*

Les actions du Groupe *initiatives* et de ses organisations membres ont pour finalités l'amélioration durable des conditions de vie et du « bien-être » de populations pauvres ou exclues, l'accroissement de leurs revenus, par l'accès à des services de base efficaces et la réduction de leur vulnérabilité et des inégalités politiques, économiques, sociales et environnementales. Les enjeux d'inclusion concernent autant le genre, l'âge, la classe sociale, la caste, l'ethnie que la religion, le handicap, etc. Ils sont pris en compte dans la définition des actions mises en place, la manière de les conduire et de les évaluer.

✓ *L'accès à la pleine citoyenneté*

Le Groupe *initiatives* et ses membres favorisent l'expression et l'organisation des populations et leur accès aux droits économiques, sociaux et politiques.

✓ *La préservation du climat et de la biodiversité*

Les actions mises en œuvre par le Groupe *initiatives* et ses membres proposent des alternatives aux pratiques et politiques existantes, dommageables au climat, à la préservation des ressources naturelles et au maintien de la biodiversité.

✓ *La construction de politiques publiques pour plus de justice et d'équité*

A partir de leurs ancrages dans les territoires, des enseignements et références capitalisées des actions engagées et de leurs résultats, le Groupe *initiatives* et ses membres participent avec leurs partenaires à l'élaboration de propositions pour des politiques publiques adaptées pour répondre aux enjeux d'un développement durable, équitable et inclusif.

NOS PRINCIPES D'ACTION

✓ « Agir mieux et plus » et innover avec professionnalisme

Les membres du Groupe *initiatives* sont des associations professionnelles ; ils mettent à disposition des compétences professionnelles et des métiers multiples au bénéfice d'acteurs bien identifiés.

Ils privilégient une coopération au plus proche des territoires et des populations, celle de la présence et des actions concrètes, continues, qui tiennent compte de contextes spécifiques, soient-ils techniques, économiques, sociaux, politiques et institutionnels. Aucune action n'est possible et répliquable sans réflexion. La connaissance concrète des populations et la prise en compte effective de leurs aspirations permettent, en partenariat avec les acteurs nationaux et locaux, d'adapter les approches, d'innover et de renforcer l'appropriation des actions et des résultats.

✓ Favoriser la confiance mutuelle et la collaboration entre membres

Le Groupe *initiatives* et ses membres favorisent la confiance mutuelle. Pour cela ils partagent leurs stratégies de développement et de déploiement de même que leurs pratiques d'action ; ils construisent des projets en commun et régulent la concurrence interne par la transparence. Ils s'engagent à rechercher des synergies pour jouer des complémentarités de compétences, de métiers, de savoir-faire et de géographies afin d'offrir à des territoires et populations des perspectives de développement intégrées, de passer à l'échelle et de valoriser au mieux les ressources disponibles dans un souci d'efficacité. La réflexion stratégique partagée est promue et coordonnée.

✓ Agir en partenariat

Le fait de travailler avec des partenaires est un élément-clé de l'identité des membres du *Gi*. Le principe de partenariat vise à une coopération mutuellement bénéfique, reposant sur une complémentarité reconnue de fonctions, compétences et métiers et une coresponsabilité visant à garantir la pérennité des actions entreprises. La diversité des partenaires et des partenariats est promue. Dans tous les cas, les membres du *Gi* ont pour principe de ne pas se substituer aux acteurs locaux. Le Groupe *initiatives* et ses organisations agissent pour renforcer la capacité des partenaires à prendre une part pleine et entière à la maîtrise de leur développement. Ils mettent leurs savoir-faire au service du renforcement de la légitimité et de la compétence des acteurs locaux du développement.

✓ Evaluer et capitaliser

Le Groupe *initiatives* et ses membres capitalisent sur les méthodes et les expériences mises en œuvre, évaluent les effets obtenus et assurent la diffusion des résultats auprès de leurs partenaires, des acteurs du développement et des décideurs politiques. Ils favorisent leur extension à d'autres échelles.

✓ Construire une voix commune pour plaider ensemble

Le Groupe *initiatives* et ses membres construisent ensemble des positions riches et percutantes capables de peser sur l'orientation des politiques, notamment pour donner un contenu nouveau à une coopération solidaire et innovante.

✓ Agir en transparence et pour la redevabilité

Le Groupe *initiatives* et ses membres font preuve de transparence dans le partage d'information sur leurs activités. Ils mettent à disposition des parties prenantes des informations détaillées et compréhensibles démontrant qu'elles agissent de manière responsable sur le plan éthique, humain, social, environnemental et économique.

✓ Communiquer

Le Groupe *initiatives* favorise :

- la communication entre ses membres, leurs adhérents et leurs équipes
- l'expression commune de ses membres et leur subsidiarité vis-à-vis de leurs partenaires.

Le Groupe *initiatives* et ses organisations membres sont signataires de la présente Charte « Des valeurs et des pratiques en partage ». Elles s'assurent de sa prise en compte par l'ensemble de leurs équipes et instances de gouvernance. Elles rendent compte par des mécanismes adaptés du respect et du suivi de cette Charte éthique.